



LISTA DE VERIFICARE PENTRU MUNCA SEZONIERĂ ECHITABILĂ:

- 1 Știți cine este angajatorul dvs. și dacă sunteți angajat legal?
- 2 Ați primit contract scris?
- 3 Știți ce remunerație ar trebui să primiți pentru o oră de lucru?
- 4 Știți că aveți dreptul la bani de concediu de odihnă?
- 5 Angajatorul dvs. vă înregistrează orele de lucru?
- 6 Lucrați cu programul corect (permis de lege)?
- 7 Aveți suficient timp de odihnă în timpul zilei de lucru?
- 8 Dacă plățiți pentru cazare, transport și asigurare medicală, sumele sunt corecte din punct de vedere legal?
- 9 Condițiile de locuit sunt în regulă?
- 10 Există măsuri de protecție la locul dvs. de muncă?
- 11 Păstrați documentele pe care vi le-a dat angajatorul și înregistrați acordurile (verbale) dintre dvs.?
- 12 Știți cui să îi cereți ajutorul când aveți probleme la locul de muncă și cum să contactați sindicatele?

www.ela.europa.eu



DREPTURI PENTRU TOATE SEZOANELE

Ghidul muncii
sezoniere
echitabile

#Rights4AllSeasons

ELA 
AUTORITATEA EUROPEANĂ A MUNCII

DREPTURI PENTRU LUCRĂTORI



TRATAMENT EGAL

În calitate de cetățean al UE, aveți dreptul să vă căutați un loc de muncă – inclusiv unul sezonier – într-o altă țară a UE. Trebuie să fiți încadrat în muncă în **aceleași condiții ca și cetățenii** țării UE gazdă și aveți dreptul de a beneficia de **aceeași asistență** din partea agențiilor naționale de ocupare a forței de muncă. De asemenea, lucrătorii sezonieri au acces la **același nivel de protecție socială** ca și alte persoane asigurate din țara respectivă.



MUNCĂ DECLARATĂ

Asigurați-vă că sunteți **angajat legal** ca lucrător sezonier, astfel încât să vi se acorde **aceleași drepturi și aceeași protecție socială ca și cetățenii statului respectiv**. Unele țări ale UE oferă anumite forme de angajare pentru lucrătorii sezonieri. Pe <https://ec.europa.eu/eures/main> sunt disponibile informații privind contractele de muncă din fiecare țară a UE.



LUCRĂTORI SEZONIERI DETAȘAȚI

Dacă sunteți detașat să lucrați în altă țară a UE, vi se aplică termenii și condițiile de încadrare în muncă din țara-gazdă. Printre acestea se numără **remunerația (salariul și beneficiile suplimentare), perioadele maxime de lucru, perioadele minime de odihnă, condițiile de cazare și măsurile de sănătate, siguranță și igienă** la locul de muncă.

Sunteți considerat lucrător detașat și dacă vă angajează o **agenție de muncă temporară** dintr-o țară a UE pentru a lucra într-un alt stat membru al UE.

Consultați **site-ul național al țării dvs. gazdă** pentru a vedea **termenii și condițiile de muncă aplicabile lucrătorilor detașați** și datele de contact ale autorităților locale: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_ro.htm



CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI DE VIAȚĂ

Ca lucrător sezonier, beneficiați de **aceleași drepturi și aceeași protecție a securității și sănătății dvs. în muncă** de care se bucură și alți lucrători din țara UE în care sunteți angajat.

Cazarea și transportul pentru lucrătorii sezonieri trebuie să întrunească **standardele de sănătate și securitate** în vigoare în țara UE în cauză, inclusiv măsurile de distanțare socială și cele de sănătate și securitate aplicabile în combaterea pandemiei de COVID-19.



SECURITATEA SOCIALĂ

Ca lucrător, vi se aplică **legislația privind securitatea socială a statului în care sunteți angajat**, chiar dacă locuiți într-o altă țară a UE. Trebuie să aveți acces la **protecție socială** ca orice altă persoană asigurată din statul respectiv.

Dacă sunteți **lucrător sezonier detașat**, vi se va aplica **legislația privind securitatea socială din statul care vă detașează**. Trebuie să dețineți un **document portabil A1** eliberat de statul respectiv. Acesta confirmă că nu aveți obligația de a plăti contribuții în țara UE de angajare.

Aflați mai multe despre securitatea socială de care veți beneficia în perioada de detașare într-un alt stat membru consultând: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_ro.htm



ÎNTREBĂRI ȘI PLÂNGERI

Dacă apar probleme în perioada de angajare și aveți impresia că angajatorul nu respectă normele, puteți **contacta instituția națională și sindicatele relevante**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_ro.htm



INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Portalul EURES pentru mobilitatea forței de muncă (<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/homepage>) oferă informații practice, juridice și administrative privind condițiile de viață și de muncă din toate țările UE. Baza de date a condițiilor de viață și de muncă conține detalii despre aspecte importante, cum ar fi găsierea unui spațiu de cazare, impozitele și altele. Site-urile naționale EURES oferă **informații utile privind condițiile de muncă și de viață aplicabile lucrătorilor sezonieri**.



Ghidul muncii sezoniere echitabile

Sunteți **lucrător sezonier** dacă prestați o muncă temporară în anumite perioade ale anului.

Sunteți **lucrător sezonier mobil** dacă pentru acest loc de muncă vă deplasați într-o altă țară a UE decât țara dvs. de **rezidență principală**.

Drepturile sintetizate în acest pliant se referă la cetățeni ai UE sau la cetățeni din afara UE care locuiesc legal într-o țară din UE.