



## SAŽININGO SEZONINIO DARBO KONTROLINIS SĄRAŠAS:

- 1 Ar žinote, kas yra jūsų darbdavys ir ar esate įdarbintas teisėtai?
- 2 Ar gavote rašytinę sutartį?
- 3 Ar žinote, koks turėtų būti jūsų atlyginimas už vienos valandos darbą?
- 4 Ar žinote, kad turite teisę į atostogų pinigus?
- 5 Ar darbdavys registruoja jūsų darbo laiką?
- 6 Ar dirbate tinkamą (teisėtai leidžiamą) valandų skaičių?
- 7 Ar per darbo dieną turite pakankamai laiko poilsiui?
- 8 Jei mokate už būstą, transportą ir sveikatos draudimą – ar sumos yra teisiškai teisingos?
- 9 Ar jūsų gyvenimo sąlygos tinkamos?
- 10 Ar jūsų darbo vietoje yra apsaugos priemonių?
- 11 Ar saugote darbdavio jums pateiktus dokumentus ir registruojate jūsų (žodinius) susitarimus?
- 12 Ar žinote, kur kreiptis pagalbos, kai kyla problemų darbe, ir kaip susisiekti su profesinėmis sąjungomis?

[www.ela.europa.eu](http://www.ela.europa.eu)



# TEISĖS VISIEMS SEZONAMS

Jūsų sąžiningo  
sezoninio darbo  
vadovas

#Rights4AllSeasons

**ELA**   
EUROPOS DARBO INSTITUCIJA

# DARBUOTOJŲ TEISĖS



## VIENODAS POŽIŪRIS

Jūs, kaip ES pilietis, turite teisę ieškoti darbo, įskaitant sezoninį darbą, kitoje ES šalyje. Turite būti įdarbintas **tomis pačiomis sąlygomis, kaip ir** priimančios ES šalies **piliečiai**, ir turite teisę gauti **tokią pat pagalbą** iš nacionalinių įdarbinimo įstaigų. Sezoniniai darbuotojai taip pat gali naudotis **ta pačia socialine apsauga**, kaip ir kiti apdraustieji toje šalyje.



## DEKLARUOTAS DARBAS

Įsitikinkite, ar esate **teisėtai dirbantis** sezoninis darbuotojas, kad jums būtų suteiktos **tokios pat teisės ir socialinė apsauga kaip ir tos valstybės piliečiams**. Kai kurios ES šalys pateikia specifines sezoninių darbuotojų įdarbinimo formas. Informacija apie darbo sutartis kiekvienoje ES šalyje pateikiama <https://ec.europa.eu/eures/main>



## KOMANDIRUOTI SEZONINIAI DARBUOTOJAI

Jei esate komandiruojamas dirbti į kitą ES šalį, jums taikomos priimančiosios šalies įdarbinimo sąlygos. Tai apima **uždarbį (atlyginimą ir papildomas išmokas), maksimalų darbo laiką, minimalų poilsio laiką, apgyvendinimo sąlygas ir sveikatos, saugos ir higienos priemones** darbe.

Jūs laikomas komandiruoju darbuotoju taip pat, jei vienos ES šalies **laikinojo įdarbinimo įmonė** įdarbina jus kitoje ES valstybėje narėje.

## Jūsų sąžiningo sezoninio darbo vadovas

Esate **sezoninis darbuotojas**, jei tam tikrais metų laikotarpiais įsidarbinate laikinai.

Esate **mobilus sezoninis darbuotojas**, jei dėl darbo persikeliate į **ES šalį**, kuri nėra jūsų **pagrindinė gyvenamoji vieta**.

Šiame informaciniame lapelyje išdėstytos teisės taikomos ES piliečiams arba ne ES piliečiams, teisėtai gyvenantiems ES šalyse.

#Rights4AllSeasons

**Komandiruočių darbuotojų darbo sąlygas** ir vietos valdžios institucijų kontaktinę informaciją rasite **priimančiosios šalies nacionalinėje svetainėje**: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index\\_lt.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_lt.htm)



## DARBO IR GYVENIMO SĄLYGOS

Jūs, kaip sezoninis darbuotojas, turite **tokias pat teises ir darbuotojų saugos bei sveikatos užtikrinimą** kaip ir kiti darbuotojai toje ES šalyje, kurioje dirbate.

Sezoninių darbuotojų **apgyvendinimas ir transportas** turėtų atitikti **sveikatos ir saugos standartus**, galiojančius atitinkamoje ES šalyje, įskaitant saugaus atstumo laikymosi ir sveikatos bei saugos priemones, taikomas kovojant su COVID-19 pandemija.



## SOCIALINĖ APSAUGA

Jums, kaip darbuotojui, taikomi valstybės, kurioje dirbate, **socialinės apsaugos teisės aktai**, net jei gyvenate kitoje ES šalyje. Jums turėtų būti suteikta galimybė naudotis **socialine apsauga**, kaip ir kitiems tos valstybės apdraustiesiems.

Jei esate **komandiruotas sezoninis darbuotojas**, jums bus taikomi jus **komandiruojančios valstybės socialinės apsaugos teisės aktai**. Turite turėti tos valstybės išduotą **perkeliamąjį dokumentą A1**. Tai patvirtina, kad jūs neprivalote mokėti įmokų toje ES šalyje, kurioje dirbate.

Daugiau informacijos apie jums taikomą socialinę apsaugą, kai būsite komandiruotas į kitą valstybę narę rasite: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index\\_lt.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_lt.htm)



## KLAUSIMAI IR SKUNDAI

Jei dirbant kyla problemų ir manote, kad darbdavys nesilaiko taisyklių, galite **susisiekti su atitinkama nacionaline institucija** ir **profesinėmis sąjungomis**: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index\\_lt.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_lt.htm)



## KITA INFORMACIJA

EURES darbo mobilumo portale (<https://ec.europa.eu/eures/public/lt/homepage>) pateikiama išsami praktinė, teisinė ir administracinė informacija apie gyvenimo ir darbo sąlygas visose ES šalyse. Gyvenimo ir darbo sąlygų duomenų bazėje pateikiama išsami informacija svarbiais klausimais, pavyzdžiui, apgyvendinimo, mokesčių ir kt. Nacionalinėse EURES svetainėse teikiama **naudinga informacija apie sezoninių darbuotojų darbo ir gyvenimo sąlygas**.

